

制定:平成29年4月

## 中山鋼業株式会社 行動計画

全ての従業員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、従業員の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

### 記

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成32年3月31日までの3年間

### 2. 内容

目標1 所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを1日/週設定する

#### <対策>

- 平成22年 10月～ 制度の試行
- 平成23年 04月～ 制度の導入
- 平成26年 04月～ 制度の拡充 (2回/月)
- 平成29年 04月～ 制度の拡充 (1回/週)

目標2 年次有給休暇取得推進に向けた環境整備を行う

#### <対策>

- 平成29年04月～ ①プレミアムフライデーを半日有給休暇取得推奨日とする  
②年休取得状況を検証し、労使検討委員会で意見交換を行う。

以 上